

La Politica per la Qualità di Omega Test, che include gli aspetti relativi alla qualità, alla salute e sicurezza del personale, alla tutela e promozione dell'ambiente, è focalizzata al perseguimento della soddisfazione, della fiducia e della fidelizzazione del cliente e alla piena conformità rispetto alle normative/leggi cogenti. Unico modo per conseguire questo obiettivo è l'impegno di tutta l'organizzazione aziendale al conseguimento ed al mantenimento di specifici obiettivi che, nel loro complesso, devono determinare il raggiungimento della strategia globale per la qualità. Oltre a ciò, risultano altresì importanti mantenimento di elevati standard qualitativi e il raggiungimento di adeguati livelli di sicurezza del personale. La tutela ambientale e il miglioramento delle prestazioni ambientali sono aspetti di fondamentale importanza, in relazione anche al cambiamento climatico, e lungo tutto il ciclo di vita del servizio svolto.

Obiettivo primario di Omega Test, in quanto laboratorio di prova, è l'accreditamento, rilasciato da Accredia, secondo la norma CEI EN ISO/IEC 17025:2018.

Al fine di attuare un continuo monitoraggio e perseguire il miglioramento delle prestazioni negli ambiti sopra indicati, l'azienda ha adottato gli standard volontari:

- UNI EN ISO 9001:2015;
- UNI EN ISO 14001:2015;
- UNI EN ISO 45001:2023;

Il miglioramento continuo delle prestazioni di qualità salute e sicurezza e tutela e promozione dell'ambiente da parte di Omega Test, passa attraverso questi fondamentali obiettivi.

Per rendere possibile ciò, la politica per la qualità si indirizza specificamente agli aspetti aziendali necessari per garantirne il successo, e cioè:

- Ω a tutti i Processi aziendali per i quali vanno definiti i tipi ed i livelli di miglioramenti futuri, individuandone gli indicatori idonei alla loro gestione, puntando sempre all'eccellenza in termini di efficienza, prestazioni, affidabilità, prezzi, servizi ed immagine, rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Ω alla Soddisfazione del Cliente, e rispetto dei requisiti stabiliti, definendo il livello atteso e le azioni da intraprendere per il suo raggiungimento;
- Ω al Personale dell'Azienda che, sentendosi parte di una squadra tesa al perseguimento del successo aziendale, deve trovare l'atmosfera e gli stimoli più opportuni per il suo sviluppo, la tutela della salute e sicurezza, tramite una corretta e sempre aggiornata valutazione dei rischi, e un coinvolgimento attivo nelle misure di prevenzione e protezione contro gli infortuni e le malattie professionali; a fronte di tale impegno, è sistematicamente garantito l'investimento costante nella formazione/aggiornamento del personale e nel coinvolgimento nei processi di miglioramento.
- Ω alle Aspettative della Proprietà per il raggiungimento del livello di ritorno desiderato rispetto alle risorse impegnate, anche in termini di reputazione aziendale
- Ω ai Partner Commerciali e fornitori onde raggiungere elevati livelli di collaborazione perseguendo la crescita reciproca;
- Ω alla Gestione delle Risorse (finanziarie, infrastrutturali, umane ed ambientali) al fine di garantire un supporto efficace e continuativo per la crescita ed il successo dell'azienda, nel rispetto delle normative cogenti, anche in materia ambientale e di salute e sicurezza
- Ω al costante collegamento con l'Analisi del Contesto/Attese e la Valutazione dei Rischi/Opportunità, e alla valutazione dei rischi per la salute e sicurezza, e all'analisi degli aspetti e impatti ambientali positivi e negativi;
- Ω all'ambiente circostante e all'ecosistema, al fine di garantire il benessere delle generazioni future.



La Direzione Generale, per realizzare tali obiettivi, promuove e sviluppa le seguenti attività:

- Ω addestramento, sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento di tutto il personale in materia di ambiente, sicurezza e qualità.
- Ω diffusione dell'informazione a tutti i livelli.
- Ω mantenimento di un Sistema Integrato conforme alle norme volontarie adottate
- Ω definizione delle misure di emergenza da adottare in caso di incidente e/o infortunio sia di tipo ambientale che relativo alla sicurezza e salute sul posto di lavoro.
- Ω definizione degli indicatori di prestazione e relativi obiettivi e traguardi;
- Ω valutazione dei rischi per l'ambiente, la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.
- Ω definizione di adeguate misure di protezione collettiva o/e individuale.
- Ω attuazione di un piano di manutenzione in riferimento alle attrezzature, agli impianti e agli ambienti nel loro complesso.
- Ω diffusione della mentalità del miglioramento continuo e della protezione dell'ambiente.

La Direzione Generale ha la responsabilità primaria per la realizzazione di questo obiettivo. La verifica della sua adeguatezza e il monitoraggio continuo, sono delegati al Responsabile "Salute Sicurezza Qualità e Ambiente" che redige rapporti periodici sullo stato del Sistema Gestione integrato e sull'efficacia del raggiungimento degli obiettivi.

La Direzione Generale esegue i riesami periodici, promuove azioni di miglioramento per il periodo successivo ed accerta la continua idoneità della presente politica con gli obiettivi strategici.

Il legale rappresentante
30 gennaio 2026